



ASOCIACIÓN  
DE OFICIALES DE LA  
FUERZA AÉREA DEL PERÚ

# BOLETÍN

## INFORMATIVO BIMESTRAL

MARZO – ABRIL 2026 / Año 14 – Edición 02 – BNP 2010-03667

Publicación bimestral de la AOFAP  
Elaborada por la Oficina de Comunicaciones



# MIG-29

## DE LA INDIA

### “CAZADOR DE DRAGONES”

## 25° ANIVERSARIO DE LA PROMOCIÓN “TEN FAP EDUARDO DE PUJALT”

Un cordial saludo a los integrantes de la promoción “Teniente FAP Eduardo De Pujalt Vizcarra” (2001-2006), con motivo de haber cumplido recientemente sus bodas de plata de ingreso a la Fuerza Aérea del Perú. ¡Congratulaciones!



## SALUDO



El Consejo Directivo de la AOFAP hace llegar un afectuoso saludo a las Madres de la Familia FAP, con motivo de celebrarse su día este 10 de mayo. Igualmente, expresa su reconocimiento a este ser tan especial, de gran bondad y cariño, pues su permanente labor cuidando sus hogares permite que los aviadores cumplan con la misión encomendada.

Asimismo, de manera particular, saluda a todas las madres asociadas, cuyo trabajo profesional en la institución tiene la misma dedicación que su labor como pilar de sus hogares y al cuidado de sus hijos. En esta fecha ofrezcamos el reconocimiento y la gratitud que merecen las madres.

**¡Feliz día de la Madre!**

# PALABRAS DEL PRESIDENTE

## TTG FAP CARLOS BOHÓRQUEZ CASTELLARES



Contáctese con la Asociación de Oficiales de la FAP  
Av. Paseo de la República 6364,  
urbanización San Antonio,  
Miraflores.  
Teléfonos: 637-7450 / 968 126 009  
Correo electrónico:  
asociaciondeoficialesfap@gmail.com

### BOLETÍN INFORMATIVO AOFAP

Publicación bimestral de la Asociación de Oficiales de la Fuerza Aérea del Perú. Elaborada por la Oficina de Comunicaciones.

#### Comité de Publicaciones

COR FAP "R" Luis Ávila G.  
COR FAP "R" Alberto Ramírez G.  
COM FAP "R" Emilio Carrillo P.

#### Editor

Jorge A. Dávila.

#### Coordinación

Rosi Soria S.

#### Diseño Gráfico

Galindo Crispín.

#### Impresión

Inversiones Vandgraf E.I.R.L  
Mza. F17 Lote. 23  
Urb. Mariscal Cáceres,  
San Juan de Lurigancho - Lima

#### Portada Anterior:



Estimados asociados, en este mes recordamos una fecha especial, el 22 de abril de 1914, cuando nació quien sería el héroe nacional capitán FAP José Quiñones Gonzales, Gran General del Aire del Perú, patrono nuestro que nos dejó a los aviadores un importante legado de vocación, honor y sacrificio. También en esta fecha celebramos el Día del Piloto de Caza.

Los integrantes de la Fuerza Aérea debemos esforzarnos por ser dignos herederos de su grandeza, teniendo en cuenta también los principios institucionales de Integridad Personal, Vocación de Servicio y Excelencia Profesional, como una guía que nos conduce permanentemente.

Los aviadores llevamos a cabo un rol preponderante en nuestra nación. En tiempos de guerra dimos muestra de nuestra capacidad, velando por la integridad territorial, sin considerar los riesgos ni sacrificios; y, en tiempos de paz, igualmente atendemos al llamado del país, para brindar ayuda a los compatriotas, en cualquier punto de la variada geografía. Tanto somos defensores, soldados del aire, como constructores, colaboradores, listos para servir.

Es también por nuestra estirpe de aviadores -aunque algunos estemos en la situación militar de retiro-, que seguimos con expectativa el proceso de modernización de las Fuerzas Armadas, en especial de la Fuerza Aérea del Perú, que, en su condición de institución tutelar de la patria, mantiene un rol primordial para resguardar su Defensa y promover su Desarrollo. Esta afirmación no es sólo declarativa, sabemos que la política de Defensa es tan importante como la de Economía o Salud.

No se puede soslayar la soberanía nacional, tampoco la independencia e integridad territorial de un país, ni la protección a sus ciudadanos y a los recursos naturales de amenazas internas y externas, pues son aspectos vitales, que constituyen las condiciones necesarias para asegurar el desarrollo continuo.

La modernidad, sostenida en la apertura de mercados, los acuerdos internacionales y las alianzas comerciales, no hace obsoleta a la Defensa; al contrario, la revaloriza, pues tiene para ella nuevas demandas en cuanto a su capacidad de respuesta, eficiencia en su acción, empleo adecuado de recursos, adaptación de aplicaciones tecnológicas y continuo uso del conocimiento. Si vemos actualmente conflictos armados es porque hay países que velan por sus intereses nacionales, más allá de las fronteras.

Por ello reconocemos como aspecto fundamental la modernización de nuestra Fuerza Aérea. El factor humano requiere estar equipado con las armas necesarias, que permitan responder al sagrado deber de defender a la patria. La figura del capitán FAP José Quiñones nos seguirá inspirando para que el empleo del arma aérea sea preponderante para la historia del Perú.

Este es el espíritu profesional, patriota y combativo que nos hermana y que nos integra en nuestra asociación.

“Si quieres la paz, prepárate para la guerra”.

¡TODOS SOMOS AOFAP!

# AOFAP CONMEMORÓ BODAS DE ORO DE LA PROMOCIÓN “TEN FAP MARCO CARPIO”

La AOFAP realizó una ceremonia conmemorativa con ocasión de celebrar las Bodas de Oro de ingreso a la Fuerza Aérea de la promoción “Teniente FAP Marco Carpio Valdez”, evento que se efectuó el pasado 16 de marzo, en la sede institucional.

El Presidente de la AOFAP, TTG FAP Carlos Bohórquez Castellares, dio la bienvenida a los asistentes con las siguientes palabras: “Al llegar a esta parte de la vida y, más específicamente, a este instante, que conmemoramos los cincuenta años de haberse incorporado a la FAP y al país, son verdaderos guías para los que siguieron sus huellas; porque fueron humildes en recibir las enseñanzas de sus instructores, maestros y superiores, y fueron generosos al transmitir conocimientos, experiencias y consejos a las generaciones posteriores. Por ello, expresamos nuestra gratitud y permanente estimación”.

Asimismo, se refirió al agasajo a los oficiales al señalar: “La ceremonia que dedicamos a los integrantes de la promoción es parte de nuestro Plan Anual de Actividades, pero es sobre todo parte de nuestro compromiso de respetarnos y reconocernos. Quienes integramos la AOFAP participamos de estas tradiciones, que se mantienen vigentes a lo largo de los años, y que nos identifican como aviadores”.

El discurso de orden estuvo a cargo del presidente de la promoción, TTG FAP Julio Valdez Pomareda, quien recordó las vivencias de sus compañeros, así como, el trabajo profesional que realizaron en favor de la Fuerza Aérea. Asimismo, el general Valdez firmó el Libro de Oro de la AOFAP, en el cual compartió el siguiente mensaje: “Como presidente del Consejo Directivo de la promoción Teniente FAP Marco Carpio Valdez agradezco profundamente el gesto tan significativo que nos ha dedicado la AOFAP, gesto que lo llevaremos eternamente en nuestros corazones”.

Seguidamente, el TTG FAP Carlos Bohórquez entregó obsequios a los integrantes de la promoción, consistentes en un pergamino con la foto de la promoción del año 1976 y un solapero con el símbolo institucional de la AOFAP. Asimismo, el TTG FAP Julio Valdez entregó un regalo para la AOFAP, que fue recibida por su presidente.

Al concluir la ceremonia se compartió un refrigerio, propicio para la mañana soleada, servido en homenaje de los cincuenta años de la promoción.



*COR FAP “R” Rolando Cárdenas, TTG FAP Carlos Bohórquez y TTG FAP Julio Valdez.*



*Presidente de la AOFAP.*



*Presidente de la promoción homenajeada.*

# GALERÍA DE LA CEREMONIA



*Los oficiales agasajados recibieron regalos.*



*El presidente de la promoción entregó un recordatorio al presidente de la AOFAP.*



*Recuerdos y vivencias gratas en 50 años de vida institucional.*



*Los muchachos de todos los tiempos.*



*La camaradería frecuente en los eventos de la asociación.*



*Más fotografías con los oficiales y caballeros.*



*Integrantes de la promoción "TEN FAP Marco Carpio" con los directivos de la AOFAP*

# AOFAP INCORPORÓ A OFICIALES ASIMILADOS

En una ceremonia especial, realizada el pasado 10 de abril en el local institucional, el Consejo Directivo incorporó como asociados a los oficiales asimilados de la promoción 2026, quienes recientemente concluyeron su etapa de militarización en la Escuela de Oficiales de la FAP.

El coronel FAP “R” Luis Acosta Álvarez compartió con los oficiales parte de su experiencia profesional en la institución, recordando sus primeros años de servicio y también su paso por algunas Unidades de provincias. Asimismo, los animó a brindar su capacidad profesional al servicio del país, vistiendo con honor y responsabilidad el uniforme azul y oro de la FAP.

El presidente de la AOFAP, TTG FAP Carlos Bohórquez Castellares brindó una charla referida a los fines, historia, beneficios y rol institucional de la asociación, luego de la cual intercambiaron opiniones con los oficiales, con una comunicación asertiva.

Entre los flamantes asociados se encuentran profesionales egresados de las carreras de derecho, medicina, psicología e ingeniería de proyectos y obras.



Coronel FAP “R” Luis Acosta.



El TTG FAP Carlos Bohórquez dio una charla informativa sobre la AOFAP.



Flamantes asociados de la AOFAP.



Oficiales asimilados 2026.

## CON UN MENSAJE DE VISIÓN ESTRATÉGICA Y LIDERAZGO: FUERZA AÉREA DEL PERÚ CONMEMORÓ EL 112 ANIVERSARIO DEL CAPITÁN QUIÑONES

*Por: Angie Rajkovic*

En una ceremonia de profundo simbolismo y clara proyección estratégica, la Fuerza Aérea del Perú conmemoró, en la Base Aérea de Chiclayo – Grupo Aéreo N° 6, el 112 aniversario del natalicio del capitán FAP José Quiñones Gonzales, héroe nacional y referente permanente del Día del Piloto de Caza.

El acto contó con la presencia del Comandante General de la Fuerza Aérea del Perú, General del Aire Mario Raúl Contreras León Carty, así como de autoridades civiles y militares, excomandantes generales de la institución, entre otras distinguidas personalidades, cuya concurrencia reafirmó el compromiso del Estado y de la sociedad con la defensa nacional y el fortalecimiento del poder aéreo.

Durante el acto, se destacó que el sacrificio del héroe –ocurrido en resguardo de la soberanía nacional– trasciende el relato del heroísmo individual para convertirse en un principio rector de la doctrina militar. Su acción representa la máxima expresión del cumplimiento del deber, incluso en las condiciones más adversas.

La ceremonia también puso en relieve la formación integral de Quiñones, subrayando que su carácter fue forjado en la familia, la educación y la institución. Se resaltó una dimensión esencial de su liderazgo: la capacidad de generar confianza y cohesión. El testimonio del TC2 FAP Carlos Raffo García, responsable del mantenimiento de su aeronave, evidenció la cercanía y el respeto mutuo que el joven aviador cultivaba con su equipo.

Este vínculo revela una verdad estratégica: la cohesión, la confianza y el respeto fortalecen el espíritu de cuerpo y potencian el cumplimiento de la misión. “Allá arriba tengo dos razones para sentirme seguro: la mano de Dios y tus manos, amigo”, expresó Quiñones, dejando una lección de liderazgo basado en la confianza y la responsabilidad compartida.

Desde una perspectiva contemporánea, se destacó que Quiñones encarna la convergencia entre voluntad nacional, capacidad militar y decisión táctica. Su acción no fue producto de la improvisación, sino el resultado de una formación sólida y un compromiso con el Estado. Por ello, su legado se proyecta como referente para el desarrollo y del poder aéreo. Asimismo, se reflexionó sobre el rol del piloto de caza. Más allá de la destreza técnica, se



*El alto mando institucional estuvo presente en la celebración del 112 aniversario del natalicio del CAP FAP José Quiñones y del Día del Piloto de Caza.*

le reconoce como un actor estratégico capaz de operar en entornos de alta incertidumbre, integrar sistemas complejos y ejecutar decisiones críticas en tiempo real. En un escenario global caracterizado por amenazas híbridas y acelerados avances tecnológicos, el piloto de caza representa la síntesis entre el factor humano y la superioridad tecnológica.

Las unidades de combate de la Fuerza Aérea fueron destacadas como pilares doctrinarios y culturales, cuyos lemas condensan principios esenciales del poder aéreo: iniciativa, cohesión, aprendizaje organizacional y defensa activa del espacio aéreo nacional.

Finalmente, se reafirmó que el poder aéreo constituye un activo estratégico del Estado, indispensable para la seguridad nacional, la defensa de la soberanía y la estabilidad del sistema democrático. En un entorno internacional en transición hacia un orden multipolar, la Fuerza Aérea del Perú está llamada a consolidarse como instrumento eficaz de disuasión y proyección del poder nacional.

En ese sentido, la formación del piloto de caza trasciende lo técnico: demanda liderazgo, pensamiento crítico, comprensión geopolítica y un compromiso ético con la patria.

La ceremonia concluyó con un mensaje firme y movilizador: quienes hoy integran la aviación de combate no solo honran el legado de Quiñones, sino que lo encarnan y lo proyectan hacia el futuro como garantía de la soberanía nacional.

Porque mientras exista un piloto de caza dispuesto a cumplir su misión, existirá también la certeza de que los cielos del Perú permanecerán protegidos.

# TERMINÓ LA INSPECTORÍA Y TODOS A TEMBLAR

*Escribe: Coronel FAP “R” Jorge Renzo Franco.*

Presididos por el Inspector General de la FAP, TTG FAP Walter Miller, y el Subinspector, MAG FAP Carlos Rojas, un grupo de oficiales nos dimos cita muy temprano, en la Base Aérea del Callao, para abordar el avión que nos trasladó al Grupo Aéreo N° 51. Era la mañana del 15 de agosto del 2007.

El equipo de trabajo estuvo integrado por los siguientes oficiales: COR FAP Juan Puga, COR FAP Pedro Gracey, COR FAP Alberto Ramírez, COR FAP Hubert Iglesias, COR FAP Adolfo Pacchioni, entre otros oficiales, y quien escribe esta narración; es decir, oficiales con experiencia en el comando o jefatura de Unidades.

El propósito del viaje era realizar una visita de inspección, para la cual emplearíamos un sistema novedoso de control interno, con una metodología de indicadores que nos facilitaba la finalización del informe el mismo día. De acuerdo a lo dispuesto, si se presentaba alguna observación, el comando de la Unidad tenía el plazo de quince días para responder y subsanar la gestión.

El motivo del viaje era importante y sabíamos que brindaríamos nuestra capacidad para inspeccionar; a la vez, entendíamos que todo se realizaría en un ambiente de camaradería profesional. Por otra parte, el viaje a la base aérea de Pisco era motivo de expectativa, se trataba de la antigua sede del Grupo Aéreo N° 9 que albergó a los aviones Canberra, donde se forjó el sentimiento que en la Fuerza Aérea conocemos como “canberrismo”.

El vuelo fue tranquilo, descendimos del Antonov AN-32 y el comando y personal del Grupo Aéreo N° 51 nos dieron la bienvenida de estilo. Eran casi las diez de la mañana y el clima reinante era benévolo. De inmediato nos pusimos a trabajar, cada oficial en el área que le correspondía y todo transcurría con normalidad. Luego del almuerzo nos indicaron que a las 4:30 pm nos reuniríamos en el auditorio, ubicado

en el sótano, en el edificio donde está la oficina del comando, donde afinaríamos la información de lo inspeccionado.

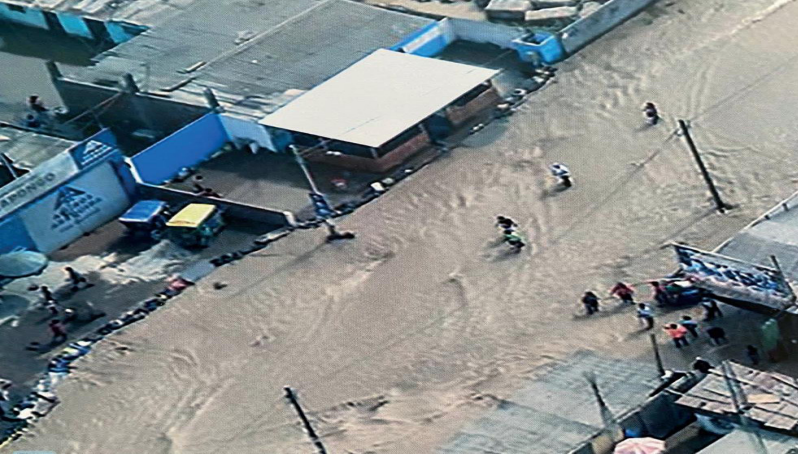
Como dije al inicio, el grupo de oficiales contaba con experiencia en la administración, gestión, control e inspección de las Unidades o Dependencias de la FAP, gracias a la cual tuvimos solvencia en el trabajo de inspección. Pero nada nos preparó para lo que ocurrió dos horas después: un terremoto de 7.9 en escala Richter, con una duración de 2:30 minutos, a escasos 40 kilómetros de donde nos encontrábamos.

Han pasado 19 años de este suceso. Mucho se ha escrito y comentado sobre el sismo y el impacto que tuvo en el país, principalmente en las provincias de Pisco, Ica, Chincha y Cañete, en la región Ica, que sufrieron pérdidas humanas y grandes daños materiales. No pretendo banalizar el padecimiento de la población iqueña, sólo me anima el deseo de narrar la experiencia de los oficiales de la inspección, pues la considero como parte de las vivencias que afronta el personal de la FAP.

Apenas inició el sismo supimos de su magnitud, pues todo tembló con violencia. Se cayeron los fluorescentes del techo, los pesados escritorios se balanceaban de un lado a otro, rápidamente; las computadoras y los artículos de escritorio terminaron en el suelo; se escucharon todo tipo de sonidos y gritos, llamados, lamentos. Algunas personas salieron corriendo, otros caminaban sin dirección. Permanecimos en el auditorio a la espera de una aparente calma, entonces, cuando por fin se detuvo el movimiento fuimos saliendo, con la sensación de angustia.

Subimos del auditorio nerviosos, con pasos vacilantes, sin saber qué esperar. Los estruendos continuaban, al llegar al primer piso pudimos ver el cielo como teñido de rojo y toda la base aérea parecía envuelta en un manto





anaranjado; las hermosas aves volaban a poca altura, sin rumbo; continuaban los gritos; a los pocos minutos escuchamos las sirenas de la guardianía del Puerto de San Andrés de la Armada Peruana, alertando sobre un posible tsunami.

Estas escenas parecen tomadas de una ficción, pero es así, al contrario, fue lo que ocurrió realmente. En medio de la conmoción el personal de la base fue reuniéndose cerca de la pista de vuelos y un grupo de jóvenes oficiales y suboficiales cantaban de manera espontánea, con voz entrecortada, el Himno de la Fuerza Aérea. Todos sentíamos la pesadumbre del momento, pero ese canto nos infundió moral, incluso entre los familiares del personal militar que, en medio del caos, también fueron apareciendo en la pista y uniéndose al canto.

El Inspector y el Subinspector, los únicos oficiales generales presentes, mostraron temple; con su actitud cauta transmitieron calma a los demás. El comandante de la Unidad, coronel FAP Alfonso Artadi, organizó a su personal de acuerdo a sus especialidades y dio las pautas para resguardar la base y estar listos para las eventualidades. Poco después salió a recorrer Pisco para ver el estado de la ciudad, pues además de comandante de la base era la autoridad militar de la zona.

La base se quedó sin agua y sin luz, además las villas fueron inundadas, pero no hubo un perjuicio serio. Un motivo de gran preocupación eran las aeronaves del Grupo Aéreo N° 51. En la línea de vuelos se encontraban los aviones de instrucción AT-27 Tucano, que se movieron con violencia. Durante las réplicas sus alas casi tocaban el suelo, parecían frágiles ante el embate de la naturaleza.

En la granja se fueron instalando colchones y se acopiaron botellones de agua y alimentos no perecibles. Recién ahí sintonizamos la

radio, escuchamos la noticia que corroboró nuestras sospechas de lo ocurrido: ¡Terremoto en Pisco! Luego de algunas horas, cuando todo se organizó lo mejor posible, nos turnábamos para comunicarnos con nuestras familias con los dos o tres únicos teléfonos celulares que funcionaban; el mensaje escueto fue repitiéndose: “Estamos bien en la base, nos preparamos para estos días”.

Todo el personal militar de la Unidad y sus familiares se acomodaron entre los colchones. Súbitamente algunos se levantaban, daban pocos pasos y volvían a recostarse; otros, portando linternas, caminaban por los alrededores, atentos a algún movimiento. Era difícil descansar, las réplicas continuaron, recordando que el peligro no cesaba. Los oficiales de la inspectoría también estuvimos instalados en la granja.

Realmente pasamos una mala noche, entre las fuertes réplicas, las alarmas que se activaban y las señales de radio. Casi a las cinco de la mañana, luego de tanto ruido en el caos, escuchamos el emocionante rugido del avión Antonov. Llegaba con un importante cargamento de ayuda, entre medicinas, alimentos, maquinarias y herramientas para el Grupo Aéreo N° 51 y la región. Una vez más el apoyo de la Fuerza Aérea se hacía presente.

El general Rojas convocó al personal de la inspectoría, nos comunicó que retornaríamos a Lima en ese avión. La orden me generó desasosiego, pero entendí que era necesario no interrumpir la cadena de mando de la Unidad, más aún ante la emergencia ocurrida. Las instalaciones de la base aérea no habían sufrido mayor daño, las aeronaves fueron llevadas a Las Palmas, los hangares fueron habilitados para ser empleados como depósitos, el comandante y el personal del Grupo Aéreo N° 51 redoblaron esfuerzos para hacer frente a la situación y brindar toda la ayuda posible a la población iqueña.

Al acercarnos a la pista de vuelo me invadieron muchos pensamientos por lo ocurrido, recordé que en el curso de Alto Mando reflexionamos sobre la expresión latina “Firma et Dignitas”, pues en todo momento, pese a lo incierto, el personal militar se condujo con firmeza y dignidad. ■



# MIG-29 DE LA FUERZA AÉREA INDIA

## *Los halcones del Hindustán*

*Por: Lewis Mejía, desde Rajasthan, India.*

El polígono Pokhran, en el desierto de Thar, a donde me invitó la Indian Air Force (IAF) como observador en el 'Exercise Vayushakti', me permitió apreciar de cerca las evoluciones del mítico MiG-29.

Con el lema "Achook, Abhedya aur Sateek" (Preciso, Invencible y Exacto), el gran ejercicio de guerra aérea del 27 de febrero pasado, en el estado de Rajasthan, ubicado al Oeste, me permitió conocer los diversos sistemas de la aviación militar de la India.

Como el cazabombardero Mikoyan Gurevich MiG-29 B/UB, denominado localmente como 'Baaz', muy parecido externamente a nuestros 'Gallos de Pelea' del Grupo Aéreo N° 6, pero que hoy posee renovadas capacidades que lo mantienen vigente y letal.

### ETAPA INICIAL

Los primeros aparatos llegaron, desarmados en buques desde la Unión Soviética, en 1987, integrándose a los Escuadrones N° 28 y N° 47 para volar con los mejores pilotos provenientes de MiG-21 'Bison', que también operaba la IAF.

Tras las primeras evaluaciones de desempeño, el alto mando llegó a la conclusión que era conveniente tener otra unidad más, activándose el Escuadrón N° 223 en 1989, lo que totalizó las 70 unidades.

Los 'Baaz' -Halcón, en hindi- vieron acción durante las frecuentes tensiones con el vecino Pakistán, y para 1994 fueron reforzados por otros diez aparatos de la versión C, incluyendo un entrenador de doble mando.

Diez años después (1996) recibieron un mantenimiento integral en Ojhar (Nashik), sede de la 1ª. Base Repair Depot (BRD), con la

participación de técnicos de HAL (Hindustan Aeronautics Limited).

Los cazas empezaron a ganar historial combativo en la 'Operación Kargil' en la región de Cachemira (mayo y julio de 1999), donde escoltaron a los Mirage 2000 en sus misiones de bombardeo de precisión, e impidieron que los F-16 de la Pakistan Air Force (PAF) acudieran en auxilio de sus propias fuerzas desplegadas en refugios montañosos de los Himalayas.

### AL ESTÁNDAR UPG

Como los 'Fulcrum' indios demostraron gran flexibilidad operativa, una característica que hoy conservan, repotenciada, se consideró necesaria una modernización integral que los mantuviera vigentes hasta mediados del siglo XXI.

Las principales mejoras incluyeron un tanque de combustible dorsal que aumentó su alcance de 1500 a 2100 kilómetros, y que se amplía aún más gracias a tres tanques externos adicionales y una sonda de reabastecimiento retráctil.

También cambiaron a los motores RD-33 series-3, con mayor vida útil de 4000 horas, menor emisión de humos, y un empuje máximo de más de 81 kilonewtons (kNs) con postcombustión y un empuje en seco de 50 kNs.

La velocidad máxima es 2400 kilómetros



por hora y la tasa de ascenso de 300 metros por segundo, ideales para responder a una amenaza i n t e m p e s t i v a . Tienen detector de fallas, regulador

de velocidad del compresor y un sistema de diagnóstico automatizado para rápida evaluación técnica en tierra.

Otras mejoras son su radar Zhuk M, capaz de detectar objetos de cinco metros cuadrados a 120 km de distancia, y rastrear diez objetivos con capacidad de atacar cuatro a la vez en modo aire-aire.

Su sistema de navegación es el francés Safran Sigma N 95 con grabadoras de video y generadores de mapas, en tanto los pilotos pueden usar diferentes pantallas montadas en el casco HMD Dash israelí y HMD Shchel 3UM ruso.

Obviamente, los MiG-29 pueden lanzar el misil R-77 de guiado por radar activo de largo alcance (BVR) y todo el abanico del armamento aéreo embarcado ruso.

También ha probado el BVR Astra Mk-1 de fabricación local, que en su más reciente versión alcanzan los 110 kilómetros a Mach 4.5, así como las nuevas bombas guiadas por láser Sudarshan LGB, de 500 kilos, y el misil BrahMos NG, cuyo alcance es de 290 a 300 kilómetros.

En marzo 2026, el Ministerio de Defensa emitió una solicitud de propuestas para la integración y pruebas del misil británico de alta velocidad y corto alcance MBDA AIM-132 ASRAAM en los MiG-29 UPG, en reemplazo del R-73.

También se evalúa dotarlo del misil crucero de precisión de largo alcance Storm Shadow/ SCALP-EG -que utilizan los Rafale-, lo que habla de la vigencia del este legendario avión ruso de cuarta generación en un escenario moderno.

## CAZADORES DE DRAGONES

Inicialmente, el MiG-29 UPG fue destinado para ejercer la superioridad aérea en la conflictiva frontera occidental, frente a Pakistán. Sin embargo, en el 2020, durante un breve enfrentamiento con China Popular, también operaron desde el Territorio Ladakh, el 'Pequeño Tibet'.

Concretamente, desde Leh Air Force Station, sede del Ala N° 21, una base de gran altitud -3200 metros sobre el nivel del mar- empleada para el abastecimiento de tropas a través de aeronaves de transporte.

Allí ganaron el apelativo de 'Cazadores de Dragones', tras enfrentarse a los más grandes Shenyang J-11 -en realidad Sukhoi Su-27SK fabricados bajo licencia-, en un ambiente de altitud considerable y baja densidad del aire, una combinación que, los pilotos saben bien, crea problemas de sustentación.

Los 'Baaz' han tenido la oportunidad de medirse con otras aeronaves de gran performance, como el Eurofighter Typhoon, durante el ejercicio 'Eastern Bridge' con el reino de Omán, donde también se vieron con el F-16.

En la 'Operación Sindoor' de mayo de 2025, en respuesta a un mortal atentado contra turistas en Pahalgam, los 'Baaz' estuvieron activos volando cerca de la Cachemira administrada por Pakistán y en la provincia oriental de Punjab.

Actualmente, la India posee 55 ejemplares del MiG-29 de un total de 80 recibidos, desempeñándose como un vector clave en el esquema de defensa aérea de la India, bajo el Comando Aéreo Occidental.

Lo importante es la lección que nos deja esta experiencia: a pesar de los años transcurridos, con sendas y oportunas modernizaciones, este sistema aún se mantiene activo como una plataforma polivalente, capaz de realizar misiones aire-aire y aire-tierra.

Como lo pudimos ver en el 'Exercise Vayushakti'. ■

# PERSPECTIVAS FUTURAS, LA IA EN LA ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO HUMANO: “TENDENCIAS Y DESAFÍOS CLAVE”

**Autor:**

**MAG FAP. - Dr. Juan José Puga Pomareda.**

**ORCID: <http://orcid.org/0000-0001-8843-7124>**

**Universidad San Martín de Porres, Lima, Perú.**

## RESUMEN

El presente artículo examina las tendencias emergentes en la gestión del talento humano en un entorno global caracterizado por alta volatilidad, aceleración tecnológica y transformaciones socioculturales. Se analizan la inteligencia artificial (IA) y la automatización de procesos, la diversidad e inclusión, el trabajo remoto e híbrido, y el bienestar integral del personal como ejes estratégicos. **La evidencia revisada muestra que la IA se consolida como herramienta decisional crítica, capaz de optimizar la eficiencia organizacional;** sin embargo, introduce desafíos éticos, culturales y de competencias. Se concluye que la ventaja competitiva sostenible dependerá de la capacidad institucional para integrar tecnología con enfoque humanista, disciplina organizacional y liderazgo estratégico.

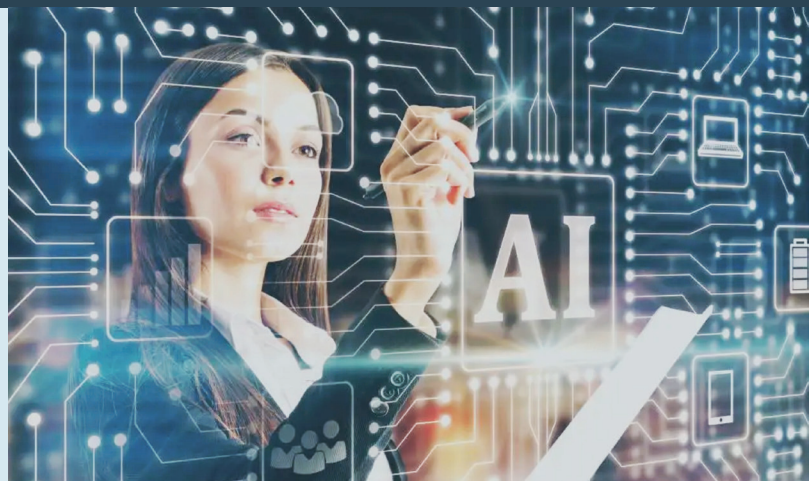
**Palabras clave:** inteligencia artificial, automatización, talento humano, trabajo remoto, bienestar organizacional.

## INTRODUCCIÓN

La gestión del talento humano constituye un componente decisivo en la sostenibilidad institucional. En el contexto actual, marcado por pandemias, conflictos geopolíticos, transformación digital acelerada y cambios socioculturales, las organizaciones enfrentan un entorno operativo complejo, dinámico y altamente incierto.

Este escenario exige una **reconfiguración doctrinaria** de la administración de personas: ya no basta con gestionar recursos, sino que se requiere **desarrollar capacidades humanas estratégicas**, alineadas con la misión organizacional y preparadas para operar en entornos híbridos, digitales y de alta exigencia.

El objetivo del presente estudio es analizar las principales tendencias que impactan la gestión del talento humano, identificando oportunidades



y riesgos, con énfasis en la necesidad de una conducción estratégica que combine tecnología, ética y liderazgo.

## METODOLOGÍA

Se desarrolló una revisión sistemática de literatura reciente (post pandemia COVID-19), aplicando el modelo metodológico de Wolfswinkel et al. (2013), basado en cinco fases: definición, búsqueda, selección, análisis y presentación.

Se utilizaron bases de datos académicas (Scopus, Scielo, Web of Science y Google Scholar), priorizando publicaciones de los últimos cinco años. Los criterios de inclusión consideraron estudios sobre:

- Inteligencia artificial y automatización.
- Trabajo remoto e híbrido.
- Diversidad e inclusión.
- Bienestar organizacional.

El análisis se realizó mediante técnicas de análisis temático, agrupando los hallazgos en categorías estratégicas.

## RESULTADOS Y DISCUSIÓN

### 1. Inteligencia Artificial y Automatización: Ventaja Operacional y Riesgo Estratégico

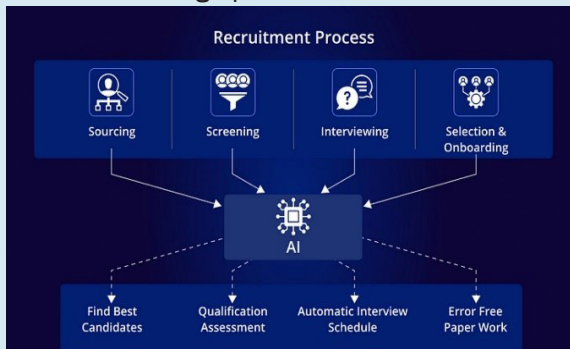
La inteligencia artificial ha evolucionado desde sistemas pasivos a arquitecturas complejas basadas en aprendizaje automático y procesamiento del lenguaje natural (Jordán, 2019). En la gestión del talento, su impacto es

significativo, así tenemos que:

- Mejora la eficiencia en reclutamiento y selección (Abdelraouf, 2022).
- Permite personalizar procesos de capacitación (Smith & Johnson, 2020).
- Optimiza la toma de decisiones basada en datos.

El informe de Association for Talent Development. ATD (2022) indica sobre la base de 398 profesionales, que el 55% considera que la IA potenciará el desarrollo del talento, aunque el 64% reconoce limitaciones en su preparación para implementarla.

Por su parte, Adecco Institute (2019) evidencia una percepción mayoritariamente positiva respecto al impacto de la IA en productividad y condiciones laborales, 68% cree que la IA impactará en el corto plazo y el 32% cree que lo hará en el largo plazo.



**Figura 1. Integración de inteligencia artificial en los procesos de gestión del talento humano**

**Análisis crítico:** Si bien la IA incrementa la eficiencia, introduce una dependencia tecnológica que puede erosionar el criterio humano si no se regula adecuadamente. La automatización no reemplaza la responsabilidad de mando: la redefine.

## 2. Capacitación Continua: De la Formación a la Preparación Operacional

La capacitación evoluciona hacia un modelo continuo, adaptativo y personalizado. Según Training Industry (2021), sus beneficios incluyen:

- Mayor adaptabilidad organizacional.
- Incremento de la confianza y desempeño.
- Mejores oportunidades de desarrollo.

**Condición crítica:** En entornos de alta incertidumbre, la formación deja de ser un proceso administrativo para convertirse en una **herramienta de preparación estratégica del talento**, comparable a la instrucción

permanente como en nuestras organizaciones militares.

## 3. Diversidad e Inclusión: Imperativo Ético y Desafío de Cohesión

La diversidad e inclusión han adquirido relevancia como factores de competitividad. La IA puede contribuir a reducir sesgos, pero también puede amplificarlos si no se gestiona adecuadamente (TechFormación, 2024).

El enfoque FAIR (Zheng, 2025) plantea la necesidad de garantizar; Equidad, Acceso, Inclusión, y, Representación.

### Perspectiva crítica:

Una implementación crítica de políticas de inclusión puede generar fragmentación interna, si no se alinea con la cultura organizacional y los objetivos estratégicos. La cohesión institucional sigue siendo un principio rector.



**Figura 2. Modelo integrado de tendencias en la administración del talento humano.**

## 4. Trabajo Remoto e Híbrido: Flexibilidad vs. Control Organizacional

El trabajo remoto, consolidado tras la pandemia, redefine la estructura organizacional. McKinsey (2022) reporta que:

- Más del 90% de organizaciones adoptará modelos híbridos.
- La falta de claridad genera estrés y desgaste.
- Un 25% consideraría cambiar de empleo ante rigidez laboral.

**Evaluación estratégica:** El modelo híbrido optimiza recursos y mejora la calidad de vida, pero exige altos niveles de confianza, disciplina y control por resultados. La ausencia de liderazgo efectivo puede traducirse en pérdida de cohesión y eficiencia.

## 5. Bienestar Integral: Factor de Sostenibilidad Operacional

El bienestar del personal se posiciona como variable crítica. Rubiano et al. (2022) destacan su impacto en: la Productividad, el Clima organizacional y la Retención del talento.

La IA puede liberar carga operativa, pero también generar estrés por adaptación tecnológica. Great Place to Work (2024) enfatiza la necesidad de tener: una comunicación transparente, un desarrollo continuo y permanentemente una cultura de innovación.

**Interpretación crítica:** El bienestar no debe entenderse como concesión, sino como **condición operativa para el rendimiento sostenido**.

### CONCLUSIONES

1. La inteligencia artificial se consolida como herramienta estratégica indispensable, pero exige desarrollo de competencias y regulación ética.
2. La capacitación continua es un requisito estructural para la adaptabilidad organizacional.
3. La diversidad e inclusión deben gestionarse con enfoque estratégico, evitando distorsiones que afecten la cohesión institucional.
4. El trabajo híbrido representa una oportunidad operativa, pero requiere liderazgo efectivo y claridad organizacional.
5. El bienestar integral del talento es un factor determinante para la sostenibilidad y eficiencia institucional.

En síntesis, el futuro de la gestión del talento humano no dependerá exclusivamente de la tecnología, sino de la capacidad de las organizaciones para **integrar innovación, disciplina, ética y liderazgo en un mismo sistema de conducción**.

### RECOMENDACIÓN INSTITUCIONAL PARA LA FUERZA AÉREA DEL PERÚ

En el contexto de transformación acelerada que caracteriza al entorno estratégico actual, se recomienda que la Fuerza Aérea del Perú consolide un **modelo de gestión del talento humano centrado en la integración equilibrada entre tecnología, doctrina y liderazgo**, donde la inteligencia artificial y la automatización sean

incorporadas como herramientas de superioridad operativa, pero siempre subordinadas al criterio profesional, la ética militar y la toma de decisiones basada en el juicio humano.



Resulta prioritario fortalecer una **doctrina institucional de gestión del talento** que articule la formación continua, la especialización tecnológica y el desarrollo de competencias blandas, asegurando que el personal esté preparado no solo para operar sistemas avanzados, sino para actuar con criterio, adaptabilidad y cohesión en escenarios de alta incertidumbre. Asimismo, se recomienda impulsar un **modelo estructurado de capacitación permanente**, orientado a cerrar brechas digitales, anticipar los cambios tecnológicos y garantizar la interoperabilidad de capacidades humanas y tecnológicas, tanto en tiempo de paz como en escenarios de conflicto. En el ámbito organizacional, la implementación de esquemas flexibles de trabajo debe ser evaluada con criterio estratégico, preservando en todo momento los principios de disciplina, unidad de mando y cohesión institucional, fundamentales para la eficacia operativa.

Finalmente, se considera indispensable consolidar una política integral de bienestar del personal, entendida no como un beneficio accesorio, sino como un **factor crítico de sostenibilidad operativa y moral institucional**, capaz de garantizar el rendimiento, la resiliencia y el compromiso del recurso humano.

**En síntesis, la Fuerza Aérea del Perú deberá proyectarse hacia el futuro no solo como una organización tecnológicamente avanzada, sino como una institución que mantiene como eje central a su personal**, asegurando que cada avance tecnológico se constituya en un factor multiplicador de las capacidades humanas, fortaleciendo, sin desplazar el juicio, la vocación de servicio y el compromiso inquebrantable del hombre y la mujer que hacen posible el cumplimiento de la misión. ■

## Discurso en recuerdo del MAG FAP Pedro Gracey Araoz



Hoy estamos aquí reunidos para despedir a un amigo entrañable, a un compañero de promoción, a un hombre que marcó nuestras vidas y que dejó una huella profunda en todos los que tuvimos la suerte de conocerlo: nuestro querido Peter Gracey.

Para nosotros, sus compañeros de promoción, Peter no fue solamente un oficial de la Fuerza Aérea del Perú. Fue un camarada leal, un hombre de carácter noble y un ejemplo de lo que significa servir con honor. Compartimos con él años de formación, de sueños juveniles, de esfuerzo, de sacrificio y de vocación por el aire. En ese camino se forjan amistades que duran toda la vida, y Peter fue parte esencial de esa historia que nos unirá siempre.

Como profesional y como piloto de combate, Peter representó lo mejor de nuestra institución. Fue un aviador valiente, responsable y disciplinado. Un hombre que entendía que cada vuelo era un compromiso con el deber, con sus compañeros y con el Perú. Voló con la serenidad de los que conocen bien su misión y con el valor silencioso de quienes honran el uniforme que llevan puesto.

Pero si grande fue Peter como aviador, más grande aún fue como ser humano.

Fue un buen esposo, un compañero de vida fiel y amoroso para Rochi. Fue un padre orgulloso y dedicado para Alexandra. Y fue también un abuelo lleno de ternura para su querida nieta Isabela, quien seguramente llevará siempre en su corazón el recuerdo de ese abuelo que la miraba con tanto amor.

La verdadera grandeza de un hombre no solo se mide por sus logros profesionales, sino por el cariño que deja sembrado en su familia y en sus amigos. Y en eso, Peter fue un hombre verdaderamente rico.

Hoy el dolor de su partida nos golpea profundamente. Nos cuesta aceptar que ya no

escucharemos su voz, que ya no compartiremos esos momentos que la vida nos regalaba entre amigos. Pero también sabemos que quienes han vivido con honor y han amado de verdad nunca desaparecen del todo.

A su querida esposa Rochi, a su hija Alexandra y a su nieta Isabela, la promoción quiere decirles algo muy simple pero muy sincero: no están solas. El cariño y el respeto que sentimos por Peter también se extiende hacia ustedes. Les pedimos que encuentren consuelo en la fe, en los recuerdos compartidos y en el orgullo de haber tenido a su lado a un hombre bueno.

Querido Peter, hoy te despedimos con tristeza, pero también con gratitud. Gracias por tu amistad, por tu ejemplo, por los años compartidos y por todo lo que significaste para nosotros.

Tu promoción jamás te olvidará. Vivirás siempre en nuestras memorias, en nuestras historias, en cada encuentro donde tu nombre volverá a ser pronunciado con afecto y respeto.

Y cuando miremos al cielo, como tantas veces lo hicimos a lo largo de nuestras vidas de aviadores, recordaremos que allí, en ese inmenso azul que tanto amaste, seguirá volando tu recuerdo.

Descansa en paz, querido amigo.

Tu promoción te llevará siempre en el corazón.

**TTG FAP Julio Valdez Pomareda**

## CORONEL FAP HUGO RUBIÑOS DEL POZO

*Por: Coronel FAP "R" Víctor Salinas.*

El coronel FAP Hugo Rubiños del Pozo nació en la hermosa ciudad de Caraz, en el Callejón de Huaylas, Áncash. Realizó sus estudios primarios en la Escuela N° 339 y en el Centro Escolar N° 321, y cursó la educación secundaria en el centenario Colegio Nacional "2 de Mayo". Fue hijo de don Manuel Rubiños Florián y de doña Ofelia del Pozo Moreno. Ingresó a la Fuerza Aérea del Perú el 6 de marzo de 1958, integrando la promoción "Teniente FAP Fernando León Vallejos", con lo cual vio realizado su sueño y la ilusión de aprender a volar.

Cumplida está la voluntad del Señor, así como la misión encomendada en este mundo a nuestro querido compañero de promoción, Hugo Rubiños del Pozo, quien supo brindar siempre su afecto, apoyo incondicional y profesionalismo al servicio de nuestra patria y de quienes tuvimos la oportunidad de conocerlo. Su inesperada partida deja un profundo vacío, así como imborrables recuerdos de vivencias compartidas desde aquel momento en que, llenos de ilusiones, marchamos al encuentro de nuestro destino y cruzamos la gran puerta del pabellón central de nuestra querida escuela, donde iniciábamos una nueva vida al servicio del país como miembros de la Fuerza Aérea del Perú.

Jóvenes y colmados de esperanzas, comenzamos a forjar una sólida unión como grupo, aprendiendo a aceptar tanto los logros como los desalientos propios de la carrera del aviador militar. Realizar una semblanza en honor a su persona es un reto; por ello, me limitaré a evocar algunas vivencias que quedaron grabadas de manera indeleble en mi memoria.

Todos compartíamos la ilusión de volar, sueño que se hizo realidad al inicio de nuestra carrera, cuando aún éramos aspirantes y volamos el PT 17 Stearman. Posteriormente, debimos afrontar una larga espera de cuatro años para volver a surcar los cielos, esta vez en los modernos aviones a reacción T 37, una vez culminados los estudios de ingeniería. Ese periodo fortaleció aún más nuestra unión y permitió que afloraran talentos ocultos; Hugo se convirtió entonces en el más "letrado", el erudito y poeta romántico del grupo, brindando consejo y orientación a más de un compañero en sus conquistas y desvelos amorosos. Fue además un destacado orador, cualidad que admiraron sus compañeros y sus jefes, y que inspiró a muchos a cultivarse en este arte.



Formó parte del grupo de ingenieros electrónicos, y sus ansias de volar se verían plenamente realizadas tiempo después, cuando, gracias a su esfuerzo y dedicación, se incorporó a las tripulaciones de vuelo como un prestigioso navegante, sirviendo en diversas unidades aéreas de nuestra institución. En 1964 inició su aporte como navegante, integrando las tripulaciones del Grupo Aéreo N° 8, en el Escuadrón de Búsqueda y Patrullaje N° 833, a bordo de los aviones HU 16B Albatros, empleados en la guerra antisubmarina, en apoyo a nuestra Marina de Guerra.

En 1969 continuó su labor en los recién adquiridos aviones DC 6, destinados a misiones del Correo Aéreo Militar, vuelos que le permitieron conocer todas las capitales de Sudamérica. La experiencia adquirida lo calificó para formar parte de las tripulaciones seleccionadas de los nuevos aviones Hércules L 100 20, lo que le permitió volar sobre los cielos de América, Europa y Asia, consolidándose como un navegante de gran trayectoria. En 1978 participó en la operación "Bisonte II", cuya misión consistió en el traslado de los aviones de transporte AN 26 desde Rusia hasta el Perú.

A partir de 1987 continuó aportando sus conocimientos como miembro de vuelos comerciales en los aviones C 54/DC 4 de la empresa SATCO. Asimismo, desempeñó importantes trabajos especiales en representación de nuestra institución, entre ellos su labor como edecán del presidente de la Cámara de Diputados del Congreso de la República en 1985 y su desempeño como agregado aéreo del Perú ante la Junta Interamericana de Defensa, en Washington D.C. en 1988, retornando posteriormente al Comando de Operaciones de la Fuerza Aérea del Perú.

En 1990 dio por cumplida su labor en situación militar de actividad, pasando al retiro para disfrutar del afecto y cariño de sus amigos y de su familia, conformada junto a su esposa, Lita, el amor de toda su vida, sus cuatro hijos y sus seis nietos.

**Coronel FAP Hugo Rubiños del Pozo,  
descanse en paz.**

## CORONEL FAP “R” JORGE SOARES DOCUMET

No es fácil, debido a las circunstancias, hablar de alguien tan querido y apreciado como nuestro compañero y amigo “Joao”; se fue tan repentinamente que aún no asimilamos el golpe, nos parece increíble que ya no lo volveremos a ver, ya no estará con nosotros en nuestras reuniones y no nos alegrará con su chispa y ocurrencias.

Jorge Antonio Soares Documet nació en la ciudad de Iquitos el 05 de febrero de 1951, fue el mayor de cuatro hermanos; se casó un 14 de diciembre con el amor de su vida, Cecilia Sánchez Pinto, con quien tuvo tres hijos, Joanna, Joao y Jorge, de quienes nacieron seis nietos.

En Iquitos estudió en el Colegio San Agustín y terminó sus estudios en el Colegio Nacional Nuestra Señora de Guadalupe, en Lima.

El 02 de marzo de 1968 cumplió uno de sus más grandes sueños, ingresó a la Escuela de Oficiales de la Fuerza Aérea del Perú (EOFAP), integrando la promoción “Teniente FAP Raúl Lama Pérez”, grupo conocido como Los Pumas.

Desde Aspirante destacó en los deportes, principalmente en tiro, en la modalidad de tiro con pistola, logrando innumerables campeonatos y títulos para nuestra Escuela; también representó a nuestros colores como integrante del equipo de fútbol, con el que viajó al Brasil para jugar contra el equipo de la FAB, en el Estadio Maracanã, y de allí regresó como Joaozinho, posterior Joao, sobrenombre que lo acompañó por el resto de su vida.

Se recibió como piloto de la especialidad Piloto de Bombardeo, siendo su primera Unidad el Grupo Aéreo N° 42, luego fue nombrado al Grupo Aéreo N° 9, donde se integró a la Gran Familia Canberrista, adoptando el apelativo de vuelo “Caimán”. Fue asignado, posteriormente, a la EOFAP como Oficial de Año y luego en el Grupo Aéreo N° 8 fue Comandante del Escuadrón Aéreo N° 843. Se desempeñó como Edecán del presidente de la



República. También cumplió asignaciones en el extranjero, primero como participante del Curso de Comando y Estado Mayor en el Brasil y luego como Agregado Aéreo en la República de Colombia.

Se desempeñó como Jefe del Estado Mayor del Ala Aéreo N° 5 y como Comandante del Grupo Aéreo N° 42.

Ya en la situación militar de retiro, en el año 1998, ingresó a la empresa aérea Cielos del Perú, en donde se desempeñó como capitán, inicialmente en aeronaves Boeing 707 y luego en aviones DC10; en esta empresa también ejerció el cargo de Gerente de Operaciones.

Después de aproximadamente diez años en Cielos del Perú, decidió darse un descanso, pero pronto fue llamado por la aerolínea Peruvian Airlines para ocupar el puesto de Gerente de Operaciones; asimismo, capitán al mando en equipos B-737.

Por donde pasó dejó una estela de simpatía, cariño, responsabilidad y respeto; nosotros sus amigos y compañeros lo recordaremos así, tranquilo, flemático, buen hombre, excelente amigo y un extraordinario ser humano.

Joao, en tu vida fuiste una persona decente, un amigo sincero, un esposo amoroso, un padre responsable y cariñoso y un Abó (abuelito) consentidor.

Te vamos a extrañar demasiado querido amigo, solo te adelantaste en el último vuelo.

Descansa en paz.

**Coronel FAP “R” José Osterling Vásquez.**

# HISTORIAL DEL MIRAGE M-5P N° 182, DE JULIO DE 1968 A MARZO DE 1985

*Elaborado por: Coronel FAP "R" Hernán Ampuero.*

Estuvo considerado para su adquisición en el contrato conocido como "Martillo I".

Fue el primer Mirage M5P:

- Reequipado en Francia.
- Que inició el numeral de la flota.
- Reensablado en el Perú / Grupo Aéreo N° 6, en julio de 1968.
- Apto para el vuelo de prueba en el Grupo Aéreo N° 6, en julio de 1968.
- En el vuelo de prueba, con el piloto francés Jean Saget, en la primera quincena de julio de 1968.
- Que voló en territorio peruano.
- Que voló con tripulación FAP: Comandante del EA N° 611, **mayor FAP Augusto Romero Lobo Ferreccio** / Locario, el 20 de julio de 1968.
- Que ejecutó el primer vuelo supersónico en el Perú, entre Chiclayo y Lima, siendo piloto Locario, el 20 de julio de 1968.
- Que realizó un aterrizaje en el Aeropuerto Internacional Jorge Chávez, el 20 de julio de 1968.
- Que despegó del Aeropuerto Internacional

Jorge Chávez, siendo piloto Locario, el 21 de julio de 1968.

- Que aterrizó en la Base Aérea Las Palmas, el 21 de julio de 1968.
- Que despegó de la Base Aérea Las Palmas hacia el Grupo 6 en Chiclayo, siendo piloto Locario, el 23 de julio de 1968.
- Y el único Mirage M5P seleccionado para ser enviado a Francia, con el fin de realizar el estudio de envejecimiento en la misma fábrica de Marcel Dassault, en la sede de Biarritz.
- Que consiguió en el menor tiempo posible un récord de vuelos de mil horas, de julio de 1968 a noviembre de 1972.
- En convertirse a M5P3, en 1974.
- En aterrizar en una pista de ripio, siendo piloto Locario, en Tumbes, en setiembre de 1975.
- Que despegó en la Panamericana Norte, siendo piloto Locario, en Tumbes, en setiembre de 1975.
- M5P3 seleccionado para ser modificado a M5P4, en el Servicio de Mantenimiento.

***El 19 de marzo de 1985, después de casi diecisiete años de operación, el M5P4 N° 182 tuvo fuego en el motor durante la fase final del despegue (V2), optando el piloto mayor FAP José Gonzales Rosell/ Pollino, por eyectarse.***



***"Locario", primer piloto en volar el M5P 182. "Pollino", ultimo piloto en volarlo.***

## HUMOR:

### REGALO:

- Mira, Pepe, me regalaron este reloj en mi cumpleaños.
- Ah, es bonito modelo, pero ¿qué marca?
- ¡Qué va marcar, la hora pues!

### SUELDO:

- Jefe, este mes me han pagado menos.
- Sí, pero recuerde que el mes pasado le pagamos de más, entonces se hizo el descuento.
- Claro, un error se entiende, ¡pero no permito dos!

### CITA:

- Desde hace un mes salgo con Jaime, y tú, María, ¿ya tienes quién te quite el sueño?
- Sí, todos los días, se llama alarma.

### ROPA:

- Paco, tienes puestas una media gris y otra azul.
- Y en mi casa tengo un par igual.

### ALUMNOS DE MATEMÁTICAS:

- Yo estoy como la factorización, pues siento que todo me descompone.
- Yo estoy como las derivadas, ya que casi nadie me entiende.
- Amigos, tranquilos, yo estoy como la tabla del 1, porque todo me da igual.

### CONVERSACIÓN:

- Hijo, si no estudias tu futuro estará allá.
- ¿Dónde estará?
- Allá, donde señalo.
- Pero ahí no hay nada.
- Por eso.

### MÚSICO:

- Sólo te interesa la música, ya debes parar esto, ¿entiendes?
- Si mi sol.

### TERAPIA:

- Usted debe olvidar los sucesos del pasado para sanar.
- No puedo hacer eso.
- ¿Por qué no puede?
- Porque soy profesor de Historia.



# LA AOFAP SE DEBE A SUS ASOCIADOS

Ser parte de la AOFAP significa:



GOZAR DEL ESPARCIMIENTO CON AMIGOS Y COMPAÑEROS.



TENER APOYO EN GESTIONES ADMINISTRATIVAS.



PRACTICAR DEPORTES Y ACTIVIDADES LÚDICAS.



RECIBIR REGALOS EN FECHAS ESPECIALES.



CONTAR CON SERVICIOS.



GOZAR DE LAS ACTIVIDADES DE BIENESTAR

Nuestra AOFAP fue creada con fines nobles e idealistas. Parte de sus objetivos es desarrollar actividades de bienestar, para brindar ayuda a los asociados y, en la medida de lo posible, a sus familiares directos. Además, continuamente la AOFAP presenta propuestas y realiza gestiones en procura del beneficio de los asociados.

Como parte de la difusión que hace nuestro servicio informativo, ponemos a disposición de las Unidades y Dependencias de la FAP los canales de información de la AOFAP, para diseminar los mensajes de interés para los oficiales.

Finalmente, queremos reiterar que los recursos, los servicios y las atenciones están dirigidas a los asociados, es decir, a los oficiales quienes voluntariamente deciden pertenecer a la AOFAP.

## REFLEXIÓN

En estos tiempos de convulsión es necesario recordare a don Jorge Díaz Herrera, un escritor inundado de patriotismo y vocación aeronáutica, demostrados, entre otros, con sus principales libros: *La agonía del inmortal*, *La batalla del lucero* y *Canto a Quiñones*.

Un agradecimiento especial al autor de parte de nuestra AOFAP e invitamos a nuestros asociados a la lectura de tan importantes obras.

